

DIAMOND PANSİYON SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2024

İÇİNDEKİLER



- ▶ **1-GİRİŞ**
- ▶ **Rapor Hakkında**
- ▶ **2-POLİTİKALARIMIZ**
- ▶ Kalite Politikası
- ▶ İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- ▶ Sürdürülebilirlik Politikası
- ▶ Sürdürülebilir Satın Alma Politikası
- ▶ Topluma Uyum Politikası
- ▶ Çevre Koruma ve Atık Yönetimi Politikası
- ▶ Çocuk Hakları Politikası
- ▶ Enerji Verimliliği Politikası
- ▶ Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası
- ▶ Sosyal Uygunluk Politikası
- ▶ Gıda Güvenliği Politikası
- ▶ **3-ATIK YÖNETİMİ**
- ▶ **Geri Kazanılabılır Atıklar**
- ▶ **Tehlikeli Atıklar**
- ▶ **Bitkisel Atık Yağ**
- ▶ **4- ENERJİ YÖNETİMİ**
- ▶ **Elektrik Tüketimi**
- ▶ **Su Tüketimi**
- ▶ **5-DOĞAL HAYATI KORUMA VE KÜLTÜREL MİRAS HEDEFLERİ**
- ▶ **6-YÖRESEL LEZZETLER**
- ▶ **7-PERSONEL EĞİTİMLERİ VE SOSYAL FALİYET HEDEFLERİ**

Rapor Hakkında

İşletmemizde uygulanmaya başlanan kalite sistemleri ile birlikte hem çevre için hem de misafirlerimiz için kalitemizi ve çevresel performansımızı arttırmayı hedeflemekteyiz. Bu sürdürülebilirlik kavramı içinde yer alan birçok konuda çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Sürdürülebilirlik çevresel, ekonomik ve sosyal faktörlerin insan ve çevre yararına bir araya getirilmesi olarak tanımlanabilmektedir. Bu raporda yer alan bilgiler, 2024 yılı içerisindeki performansımızı içermektedir. 2024 sürdürülebilirlik raporu;

Pansiyonumuzun çevresel, sosyal ve ekonomik performans değerlendirmesini, bu performansı artırmak adına belirlenen hedefleri, bu hedeflere ulaşmak için izlenecek strateji ve süreci, karşılaşılabilecek olası riskleri, ölçümlenen performans sonuçlarını içermektedir.

POLİTİKALARIMIZ

Kalite Politikası

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Sürdürülebilirlik Politikası

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Topluma Uyum Politikası

Çevre Koruma ve Atık Yönetimi Politikası

Çocuk Hakları Politikası

Enerji Verimliliği Politikası

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

Sosyal Uygunluk Politikası

Gıda Güvenliği Politikası

Misafirlere, tedarikçilik yapan çözüm ortaklarımıza, çalışanlarımıza karşı hakkaniyet ve güzel beşeriyet dışında hiçbir tavrımız olmayacaktır. Yenilikçi kalite yönetimi anlayışımız ile her zaman daha iyisini yapacağımıza inanacağız. Kendimizi sürekli iyileştirerek ve geliştirerek daha iyi hizmet vereceğiz. Görevimiz, teorik ve pratik eğitim faaliyetlerini astlarımıza sağlamak ve işini seven başarılı bireyler kazandırmaktır. Yurtiçi reklam ve tanıtımların yanı sıra tesislerimizin bünyesinde yapılan iyi hizmetin tanıtım faaliyetlerinin etkisine ve gücüne inanmaktayız. Elde edeceğimiz başarılı sonuçları misafirlerimizle paylaşacağımız en doğru adres tesisimizdir. Sürdürülebilirlik, Gıda Yönetim Sistemlerine, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Turizm mevzuatları bize yol göstermektedir. Konuklarımıza karşı göstermekten vazgeçmediğimiz hizmet anlayışı, bizi saygı ve sevgi dolu bir aile yapacaktır. Herkese eşit şartlarda hizmet anlayışı hizmet anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

KALİTE POLİTİKAMIZ

Hizmetimizi ve konukseverliğimizi uluslararası standartların üzerine çıkarmak, Günün koşullarına uygun yeni yatırımlar yapmak. Misafirin beklentilerini önceden düşünerek, memnuniyeti artırmak ve fark yaratmak, İşyerine güveni ve misafirlerimizin beklentilerini aşan hizmeti sunmak, Örnek teşkil edecek tesis hüviyetine bürünmek ve değer yaratmak, Pansiyon olarak çalışanları ile birlikte sürdürülebilir çevre bilincini oluşturmak, gelecek nesillere daha temiz, sağlıklı ve güvenli bir çevre bırakmak, Kalite standardımızı, tüm çalışanlarıyla benimseyip, gereklerini yerine getirmek ve birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizin de standardın gereklerini uygulamasını istemek, birlikte gelişmek.

Hijyen kurallarına uygun, yasal şartlar çerçevesinden, güveliği üst düzeyde sağlanmış kahvaltı hizmetini hazırlamak ve sunmaktır.

İlke ve İnançlarımız;

Düzenlenen eğitimler sayesinde gelişmeyi her daim açık tutmak. İş sağlığı ve güvenliği konularında her daim açık fikirli olmak. Sosyal sorumluluk, toplumsal duyarlılığımız, çevre bilincimiz ile topluma örnek davranışlar sergilemek, Yasalara saygılı ve etik değerlerimizden taviz vermeyen, Şeffaf ve dürüst yönetim yaklaşımını benimseriz.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz. Bunun için; • Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız. • Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz. • Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz, • İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız, • Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz, • Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar, yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtlarını muhafaza ederiz, • Su, enerji ve tüm doğal kaynakları tasarruflu kullanmaya çalışırız. Bu hassasiyetimizi çalışanlarımız, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ile paylaşıyoruz. • Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefler ile izler ve performansımızı geliştirmeye çalışırız. • Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşletmemiz tüm çalışanlar ve misafirler dahil olmak üzere işyerinde bulunan herkesin sağlık ve güvenliğini sağlamayı amaçlar. Tesis içerisinde çalışanlar ve ziyaretçilerin dikkat etmeleri gereken durumlar vardır; güvenli çalışma sorumluluğunu taşımak, kendi sağlık ve güvenlikleri için tüm makul önlemleri almak ve davranışları sonucu etkilenebilecek diğer tüm insanların sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurmak.

İlgili tüm faaliyetlerde ihtiyaç olduğu zaman işletmede çalışanlar iş güvenliği koşullarını iyileştirmek için tüm makul ve uygulanabilir adımları atacaktır. Tüm çalışanların ve ziyaretçilerin iş güvenliğini iyileştirmek için alınacak önlemlerin geliştirilmesi ve desteklenmesi kapsamında etkin katılımını teşvik ederek bir iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedeflemektedir. Yürürlükteki tüm İSG ile ilgili mevzuat, düzenlemeler ve standartlarıyla uyumlu olmak hedefimizdir. Kontrollü çalışma için güvenli çalışma alanı ve donanım sağlanmaktadır. Tüm ilgili personel için uygun İSG eğitimi sağlanmaktadır. İSG performansını sürekli olarak iyileştirmek için yeterli kaynak ayrılması hedeflenmektedir.

Bu standartlar işletmede sürekli iyileşmenin sağlanabilmesini için düzenli olarak izlenecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerinizi tespit eder, olumsuz etkilerini, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına almayı hedefleriz. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederiz. Yürürlükte olan çevre, iş sağlığı ve güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan mevzuat ve düzenlemelere uyar, tüm gereklilikleri yerine getiririz. Çevre bilinci ve sosyal sorumluluklarımızın çalışanımız , konuklarımız, tedarikçiler tarafından da benimsenmesini sağlamaya çalışırız. Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve yerel dernekler / sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yaparak çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunmayı hedefleriz. Bulunduğumuz yerlerde, yerel istihdamı artırmak, doğal yaşamı korumak için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyu ile paylaşıyoruz. Tedarikçilerimizi seçerken ürünler için aradığımız kriterler çevre duyarlılığı adına geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılan tedarikçilerimizden temin etmek önceliğimizdir.

GIDA GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Diamond Pansiyon mutfağında ve yiyecek-içecek alanlarında ulusal yasalara, düzenleyici şartlara ve standartlara uyarak güvenilir kahvaltı sunumunu yasal gereklilikler ve misafir beklentileri doğrultusunda sağlayıp memnuniyetin sürekliliğini sağlamaya çalışıyoruz.

Hijyen konusunda eğitimler alarak, gıda güvenliği konusunda yetkinliğimizi artırmayı, böylece sağlıklı ve hijyenik ortamlarda kahvaltı sunumunu sağlıyoruz. Gıda Güvenliği yönetimi ve tüketici memnuniyetine yönelik çalışmalarla sürekli gelişerek ve iyileşerek kaliteli ve güvenilir kahvaltı sunumunu sağlıyoruz.

TOPLUMA UYUM POLİTİKAMIZ

İşletmemiz, kendisinin de içinde bulunduğu yerel topluluğu desteklemeye ve onlarla birlikte çalışmaya öncelik vermektedir. İşimizi, yerel bölge kültürünü ve mirasını ve yerel ekonomiyi korumaya ve tanıtmaya yardımcı olacak şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Yerel halkın yaşam alanlarına katkıda bulunduğumuzdan ve zarar vermediğimizden emin olmak için, yerel topluluğumuzla sürekli bir diyalog sürdürmenin önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda; Misafirlerimizi, destinasyonun tarihini, kültürünü, gelenekleri ve yerel topluluğumuz ile birlikte, sunulan yerel ürün ve hizmetleri de keşfetmeye teşvik ediyoruz.

Mümkün olduğunda, satın alma politikamızda belirtildiği gibi yerel ve bölgesel ürün ve hizmetleri tercih ederiz.

İşe alım sürecinde yerelde yaşayan personeli tercih ediyoruz.

Yerel ve yerli halkla, ticaret odasının düzenli toplantıları aracılığıyla, sürekli diyalog halinde olarak onlara adil ve eşit davranılmasını sağlıyoruz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur.

Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumumuzda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için paydaşlarımıza bilgi vermek ve ilgili projelere destek vermek önceliğimiz olarak belirlenmiştir.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olmamız durumunda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKAMIZ

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümente etmeyi, tüm iş alanımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKAMIZ

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm çalışma alanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

Sosyal uygunluk politikamız, tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması ile yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Hedefimiz, Diamond Pansiyon Sosyal Uygunluk Politikası'nın şirket kültürü haline gelmesini sağlamaktır. Bu nedenle sosyal uygunluk standartları oluşturulmuş ve uygulanmaya başlanmıştır. Sosyal uygunluk standartları ile hizmet yaratmanın yanında bu politika, çalışanların kanunlar çerçevesinde standartlardan kaynaklanan tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında açık ve dürüst bir iletişim, saygı ve değer gördüğü iş yeri ortamını oluşturma hedeflerini gerçekleştirmeyi taahhüt eder.

Sosyal uygunluk politikası çalışmaya başlayacak olası çalışanlarımıza eğitimler ile duyurulacaktır, tedarikçilerimize bilgilendirme yapılır ve tedarikçilerimiz bu kriterlere göre değerlendirilir.

Bu politika kapsamında, endişelerini, kaygılarını ve şikâyetlerini dile getiren çalışanlara karşı, hiçbir yaptırım veya cezalandırma eylemi uygulanmaz ve bu kaygı ve endişelerini dile getirmesi için oluşturulan 'bildirim yolları ' kullanılır. Çalışanlar kutulara her türlü görüş, istek, şikâyet ve önerilerini açık şekilde beyan edebilir, bunlar Üst Yönetim tarafından değerlendirilir ve iyileştirilmeye açık alanlar için gerekli iyileştirme faaliyetleri yapılır. Yasaların gerektirdiği düzenlemelere ve personellerden gelen bildirimlere uygun olarak sürekli gelişim faaliyetleri gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

Sosyal Uygunluk Politikası aşağıdaki bileşenleri kapsar:

- Zorla Çalıştırma (Gönüllü Çalışma)
- Çocuk İş Gücü (Reşit Olmayan Çalışanlar)
- Ayrımcılık (Eşitlikçi Yaklaşım)
- Çalışma Saatleri ve Ücretler (Ücret / Maaş / Ödemeler)
- Sağlık ve Güvenlik
- Yabancı Uyruklu Çalışanlar
- İnsan Kaçakçılığı
- İşe Alma ve İstihdam
- İş Sözleşmesi (İşveren Sözleşmesi)
- İşçi Disiplini
- Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Hususları
- Örgütlenme, Sendikalaşma ve Toplu Pazarlık Hakkına Saygı (Birleşme Özgürlüğü)
- Etik İlkeler Uymak
- Dilek ve Şikayetleri Dinleme, Değerlendirme

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,

önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

ATIK YÖNETİMİ

Geri Kazanılabilir Atıklar

Tehlikeli Atıklar

Bitkisel Atık Yağ

GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

İşletmemizde uyguladığımız atık yönetimi sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı lisanslı firmalar aracılığı ile çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve yine lisanslı firmalar aracılığı geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır.

Ambalaj atık ve organik atıklarımızı bilinçli şekilde ayrıştırarak geri dönüşüme katkıda bulunuyoruz. Misafirlerimizi ve çalışanlarımızı geri dönüşüm programına katılmaya teşvik ediyoruz. Cam, kâğıt, yağ, plastik ve yiyecek atıklarının geri dönüşümü atık ayrıştırma kapları bulunduruyoruz. Ayrıştırdığımız bu atıkların geri dönüşümü için ilgili firmalarla çalışıyor ve takibini yapıyoruz.

Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz. Gereksinim çıktıkça alınmamaktadır. Misafirlerimize otelimizde uyguladığımız atık yönetimi ile ilgili bilgilendirme yaparak; onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik ediyoruz.

GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık Miktarları	Karton(kg)	Cam(kg)	Plastik(kg)	Evsel (kg)
2023	1,5	0	4,5	27
2024	1	0	2	25
Değişim	40%	0	40%	8%

Hedefler

Misafirlerimize otelimizde uyguladığımız atık yönetimi ile ilgili daha işlevsel bilgilendirmeler yapmak; onları da atık miktarını azaltma ve oluşan atıkları ayrıştırma konusunda teşvik etmek.

Kağıt israfını azaltmak amacıyla tüm takip formlarının daha işlevsel hazırlanması

TEHLİKELİ ATIKLAR

Tesislerimizde oluşan tehlikeli atıklar çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık alanımızda uygun koşullarda topluyor ve yasalara uygun bertaraf veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim ediyoruz.

Tehlikeli Atıklar (kg)			
2023	2024	Fark	Fark yüzdesi
4,6	2	2,6	-80%
Tehlikeli Atıklar (kişi başı kg)			
2023	2024	Fark	Fark yüzdesi
0,0058	0,0025	0,0033	-80%

2024 yılında tehlikeli atık miktarları kişi başı oranda önceki yıla göre azalma olmuştur.

Hedefler

2025 yılında oluşan tehlikeli atık miktarının azalması amacıyla temizlik malzemesi sarfiyatının azalmasını hedefliyoruz.

BİTKİSEL ATIK YAĞ

2024 yılında tehlikeli atık miktarları kişi başı oranda önceki yıla göre azalma olmuştur. 2025 yılında da oluşan tehlikeli atık miktarının azalmasını hedefliyoruz. Kahvaltı servisimizde mümkün olduğunca atık yağ oluşturmayacak pişirme işlemleri tercih ediyoruz. Oluşan bitkisel atık yağlar düzenli olarak anlaşmalı olduğumuz lisanslı firmalara verilmektedir.

Bitkisel Atık Yağ (kg)			
2023	2024	Fark	Fark yüzdesi
4,2	2	2,2	70%
Bitkisel Atık Yağ (kişi başı kg)			
2023	2024	Fark	Fark yüzdesi
0,005	0,002	0,003	85%

2024 yılında tehlikeli atık miktarları kişi başı oranda önceki yıla göre azalma olmuştur.

Hedeflerimiz

Kullanılan bitkisel atık yağ geri kazanım miktarını önceki yıllara göre arttırmak,
Kahvaltı servisimizde mümkün olduğunca atık yağ oluşturmayacak pişirme işlemleri tercih edilmesi

Olası personelimizi atık yağ ile ilgili daha çok bilinçlendirmek

ENERJİ YÖNETİMİ

Elektrik Tüketimi
Su Tüketimi

ELEKTRİK TÜKETİMİ

Yeni satın alınacak tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını tüm olası çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz. İşletmemizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği hedeflenmektedir.

Tüm odalarda misafirlerimize elektrik tasarrufu hakkında uyarı yazıları bulunmaktadır. Tüm odalarda odanın terk edilmesi durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.

Pansiyonumuzda led ışıklar kullanılmaktadır.

Ortak alanlardaki koridorlarda aydınlatma için sensörler kullanılmaktadır.

Elektrik (kWh)			
2023	2024	Fark	Fark yüzdesi
7158	7829	671	8,9%
Elektrik (kişi başı kWh)			
2023	2023	Fark	Fark yüzdesi
8,1	7,52	0,58	-7,4%

Kişi başı tüketilen elektrik miktarı azalmıştır.

Hedeflerimiz

Tesisimizde hizmet veren olası çalışanlarımız için enerji tasarruf eğitimlerini vermek. Yeni temin edilen elektrikli aletler için enerji verimliliği yüksek cihazları temin etmek.

SU TÜKETİMİ

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla misafir odalarına su tasarrufu ile ilgili bilgilendirici uyarılar yerleştiriyoruz. Pansiyonumuzda su tasarrufu ile ilgili olarak içme suyu arıtma sisteminden elde edilen atık su biriktirilmekte ve bahçe sulama için kullanılmaktadır. Çamaşır kurutma makinesinin su haznesinde biriken temiz su temizleme işleminde kullanılmaktadır.

Su riski World Resources Institute (wri.org) üzerinden takip edilmektedir.

Su Tüketimi (m3)			
2023	2024	Fark	Fark yüzdesi
17	56	39	106%
Su Tüketimi(kişi başı m3)			
2023	2023	Fark	Fark yüzdesi
0,032	0,050	0,002	43%

Misafir sayısının artması dolayısıyla temizlik yıkama işlemleri artmıştır.

Hedeflerimiz

Tesisimizde hizmet verecek olası tüm çalışanlarımız için su tüketimi tasarruf eğitimlerini vermek.

Misafir odalarının su tasarrufu yapılacak şekilde sifon ve musluk sistemlerinin revize edilmesi.

DOĞAL HAYATI KORUMA VE KÜLTÜREL MİRAS

İşletmemizde 45 adet am ağacı bulunmakta ve bakımları sağlanmaktadır.
Çevrede bulunan vahşi veya evcil hayvanların doğal düzeninin bozulmaması için hassas davranılmaktadır. İşletmemiz içerisinde kuşlar için kuş evleri bulunmaktadır.

İşletme bahçesinde bulunan çiçekler tasarruf edilen su ile sulanmaktadır.
Ek olarak yerel yönetimler ile endemik bitkilerin korunması hakkında bilgilendirme talep edilecek ve işletme çevresinde var olması durumunda ilgili bitkilerin korunması hakkında araştırma yapılacaktır.

Tesis bahçemizde; Kimyasal ilaçların kullanımı olabildiğince azaltılmış ve daha çok organik, evre ve insan sağlığına ve doğada yaşayan canlılara zarar vermemek hedeflenmiştir. Bahçe dikimlerinde mevsimlik bitkiler yerine çok yıllık bitkiler tercih edilmektedir. Tesiste plastik sulama ekipmanları tercih edilmemektedir.

Sevgili Misafirlerimiz

Ambalaj atıkları p değildir, bunları genel alanlar içerisinde bulunan renkli geri dönüşüm kovalarına atabilirsiniz. Odadan çıktığınız zaman enerji kartını yuvasından çıkararak gereksiz elektrik sarfiyatını engelleyebilirsiniz.

Tarihçe-Dikili

İlk arkeolojik bilgilere göre Dikili'nin M.Ö. 4000–5000 yıllarına kadar uzanan geniş bir geçmişi vardır. Yapılan kazılar sonucunda Akalar'ın yaşadığı bu bölgeye Aterneus denildiği belirtilmiştir.

Antik Kentler

Dikili toprakları, tarih öncesi çağlardan günümüze kadar pek çok uygarlığa ev sahipliği yapmıştır. Antik çağda Dikili ve çevresinde bazı uygarlıklara ait çeşitli kentler kurulmuştur. Bu kentlerin en gelişmiş Atarneus'tur. Diğer kentler ise Pytany, Teuthrania, Aşıklar Kenti Malena, Altaria, Elaia, Kanai, Karina ve Algai'dir.

ATARNEUS

M.Ö.4000 yıllarında Akalılar tarafından merkezi Dikili yakınlarındaki Ağılıkale'de kurulan ilk kent devlet, çevresindeki pınarlar ve sıcak su kaynakları yüzünden, kutsal kaynak, ana tanrıça kaynağı anlamına gelen "Atarneus" ismini almıştır.

ARISTOTELES

Klasik felsefenin en büyük dehası olarak kabul edilen Aristoteles, bundan yaklaşık 2400 yıl önce felsefeye temel olan önemli eserlerinden bir kısmını, bugün Aristoteles tepesi olarak da bilinen Atarneus'ta yazmıştır.

Dikili Plajları

Dikili plajları hem şehir merkezinde hem de köylerde keyifli vakit geçirebileceğiniz bir deneyim sunmaktadır. Özellikle Bademli köyümüzde bulunan koylar ve plajlar cazibe merkezlerindendir.



Aya Nikola Kilisesi

Balıkçların ve denizcilerin koruyucu azizi Aya Nikolaos adına Pissa koyu açıklarında bir adacık üzerinde yapılan kilise kalıntıları görölmeye değerdir.





Nebiler Şelalesi

Nebiler bölgesinde bulunan ve Aşıklar Şelalesi olarak bilinen şelale ve çevresi doğal dokusu ve mağaraları ile keşfedilmeye değerdir.

Volkanik Göl-Karagöl

Merdivenli'den başlayıp ve Şehitler Mezarlığını geçerek Karadağ'a ulaşır ve yürüyüş sonunda Karagöl'e ulaşabilirsiniz.



Çandarlı Kalesi

Eski ismi Pitane olan kale bugün beş kulesi ,mazgalları ,kapısı ve sur duvarları ile zamana meydan okumaktadır. Çandarlı kalesi 2013 yılında UNESCO Dünya Mirası Geçici Listesine eklenmiştir.



YÖRESEL LEZZETLER

İşletmemizde kahvaltı servisinde de kullanılan yerel peynir, zeytin, zeytinyağı ve tarım ürünlerine ulaşmak için her hafta Salı günleri kurulan Dikili pazarını ziyaret etmenizi şiddetle tavsiye ederiz.



PERSONEL EĞİTİMLERİ VE SOSYAL FALİYET HEDEFLERİ

Personel Eğitimleri

Oluşturmuş olduğumuz yıllık eğitim planları doğrultusunda olası çalışanlarımıza evre,, iş sağlığı ve güvenliği, yangın, kalite, sosyal eğitimler verilecektir. Eğitimlerimiz i eğitim ve dış eğitimler olarak planlanmaktadır. evre eğitimlerimiz; evre temizliği, doğal hayatın korunması, atıkları doğru ayrıştırma, atık azaltma, kimyasalların güvenli kullanımı, sıfır atık gibi konular içermektedir. Bitkisel atık yağlarımızı ve posalarımızı lisanslı firmalara vererek bertaraf etmekteyiz. Almış olduğumuz i ve dış eğitimlerde bitkisel atık yağlarının geri dönüşümünün çok önemli olduğu ve çevreye verdiği zararlarla ilgili bilinçlenmekte ve çevremizi de bilinlendirmekteyiz.

Sosyal Faaliyetler

Yerel kuruluşlar ile sosyal projelerde yer almakta ve çevre etkinliklerine katılarak bölge halkını bilinçlendirmek için çalışmalar yapmak hedeflerimiz arasındadır. Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekler ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz. Olası çalışanımız için çıkan yemekler ücretsiz olacaktır.

Dikili Kadın Dayanışma Derneği araştırılacaktır ve bu aracılığı ile Dikili Kadınları'nı desteklemek amacıyla, işletmemizde kullanılabilecek olan ürünler olup olmadığı değerlendirilmekte ve Kadın Dayanışma'sına destek olmak hedeflenmektedir.

Teşekkürler